****

**รายงานการประเมินตนเอง**

**ตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0**

**หลักสูตร ……………………………สาขาวิชา………………**

**(ฉบับปรับปรุง พ.ศ……………..หรือหลักสูตร พ.ศ .............)**

**คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม**

**ประจำปีการศึกษา 2567**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน**

**วันที่รายงาน........................**

**คำนำ**

รายงานการประเมินตนเองของหลักสูตร คณะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำหรับผลการดำเนินงานรอบปีการศึกษา (ระหว่างวันที่ ถึงวันที่ ) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงผลการประเมินตนเองในการดำเนินกิจกรรมการประกันคุณภาพของหลักสูตร ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ตาม องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน และเกณฑ์คุณภาพ ASEAN University Network – Quality Assurance (AUN-QA) version 4.0 และนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานแต่งตั้ง นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดของมหาวิทยาลัย อีกทั้งเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพสู่สาธารณชน

สาระสำคัญของรายงานการประเมินตนเองหลักสูตร คณะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ปีการศึกษา ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ส่วนนำ ส่วนที่ 2 การประเมินตนเอง ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองและแผนพัฒนาหลักสูตร และส่วนที่ 4 ภาคผนวก ซึ่งหลักสูตรมีความคาดหวังว่า รายงานการประเมินตนเองฉบับนี้ จะเป็นเอกสารสำคัญที่แสดงถึงคุณภาพมาตรฐานในการจัดการศึกษา อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคมเกี่ยวกับคุณภาพบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อบุคคลทั่วไป

...................................

()

ประธานกรรมการหลักสูตร

**สารบัญ**

 **หน้า**

# **ส่วนที่ 1 ส่วนนำ**

 1.1 บทสรุปผู้บริหาร

 1.2 ข้อมูลพื้นฐาน

 - ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

 - ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคณะ

 - ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับหลักสูตร

# **ส่วนที่ 2 การประเมินตนเอง**

 ตัวบ่งชี้ 1.1 การกำกับมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ที่กำหนดโดย สป.อว.

 Criteria 1 Expected Learning Outcomes

 Criteria 2 Programme Structure and Content

 Criteria 3 Teaching and Learning Approach

 Criteria 4 Student Assessment

 Criteria 5 Academic Staff

 Criteria 6 Student Support Service

 Criteria 7 Facilities and Infrastructure

 Criteria 8 Output and Outcomes

# **ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองและแผนการพัฒนาหลักสูตร**

 3.1 ผลการประเมินตนเอง

 3.2 จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา

 3.3 แผนการพัฒนาหลักสูตร

# **ส่วนที่ 4 ภาคผนวก**

 ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set

**ส่วนที่ 1**

**ส่วนนำ**

# **1.1 บทสรุปผู้บริหาร**

รายงานการประเมินตนเอง หลักสูตร คณะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นหลักสูตรหลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินของ สป.อว.ในองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน และเกณฑ์คุณภาพ ASEAN University Network – Quality Assurance at Programme Leval Version 4.0 ในรอบปีการศึกษา มีนักศึกษาในหลักสูตรจำนวน คน ทั้งนี้ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทั้ง คน มีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวน คน คุณวุฒิปริญญาโทจำนวน คน และมีตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ จำนวน คน รองศาสตราจารย์ จำนวน คน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน คน ได้รับงบประมาณในการบริหารจัดการหลักสูตร รวมทั้งสิ้น บาท ซึ่งมาจากงบประมาณเงินแผ่นดิน บาท และเงินรายได้ บาท โดยมีผลการประเมินจำนวน 8 Criteria พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับคะแนน ตามการแสดงรายละเอียดดังนี้

**ตารางการประเมินตนเองของหลักสูตร**

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวบ่งชี้ / Criterion** | **ประเมินตนเอง** |
| ตัวบ่งชี้ 1.1 | การกำกับมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สป.อว. | ผ่าน/ไม่ผ่าน |
| Criterion 1 | Expected Learning Outcome |  |
| Criterion 2 | Programme Structure and Content |  |
| Criterion 3 | Teaching and Learning Approach |  |
| Criterion 4 | Student Assessment |  |
| Criterion 5 | Academic Staff |  |
| Criterion 6 | Student Support Service |  |
| Criterion 7 | Facilities and Infrastructure |  |
| Criterion 8 | Output and Outcomes |  |

# **1.2 ข้อมูลพื้นฐาน**

**1) ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย**

 เช่น วิสัยทัศน์, พันธกิจ, ปรัชญาการจัดการศึกษา ของมหาวิทยาลัย

 ให้ตรงกับเล่มหลักสูตร (มคอ.2)

**วิสัยทัศน์** **มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน**

“ผู้นำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน”

**พันธกิจ** **หาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน**

1. เพื่อสร้างกำลังคนที่มีความรู้และสมรรถนะในแต่ละสาขาที่เป็นนักปฏิบัติ (Hands-on) พร้อมทักษะ Innovationship & Entrepreneurship และทักษะที่จำเป็นในอนาคต
2. สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate Technology) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในภาคส่วนต่างๆ และสร้างผลกระทบต่อสังคมได้
3. ให้บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และ ภาคเอกชน
4. ส่งเสริมต่อยอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทุนวัฒนธรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสร้างสรรค์

**ปรัชญาทางการศึกษา หาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน**

 “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมุ่งผลิตนักปฏิบัติโดยจัดการศึกษามุ่งเน้นที่ผลลัพธ์การเรียนรู้

พัฒนาคุณภาพผู้เรียนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะนิสัยไฝ่รู้ ไฝ่เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะวิชาชีพ

และวิชาการมีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมีแนวคิดและคุณสมบัติความเป็นผู้ประกอบการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและสังคมตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน "

**2) ข้อมูลพื้นฐานของคณะ**

 เช่น วิสัยทัศน์, พันธกิจ, ปรัชญาของคณะ, โครงสร้างคณะ,

 ให้ตรงกับเล่มหลักสูตร (มคอ.2)

**วิสัยทัศน์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม**

“ เป็นผู้นำด้านการผลิตครูช่างอุตสาหกรรม และเป็นศูนย์พัฒนาวิชาชีพด้านเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าระดับประเทศ”

**พันธกิจ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม**

1. ผลิตครูช่างอุตสาหกรรมที่มุ่งเน้นให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ เป็นผู้ประกอบการ ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม
2. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม บูรณาการสู่การนำไปใช้ประโยชน์
3. บริการวิชาการ วิชาชีพด้านเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า สร้างความเข้มแข็ง แก่ชุมชนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม

**ปรัชญาทางการศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม**

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมุ่งผลิตนักปฏิบัติโดยจัดการศึกษามุ่งเน้นที่ผลลัพธ์การเรียนรู้

พัฒนาคุณภาพผู้เรียนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะนิสัยไฝ่รู้ ไฝ่เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะวิชาชีพ

และวิชาการมีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมีแนวคิดและคุณสมบัติความเป็นผู้ประกอบการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและสังคมตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน "

**โครงสร้างคณะ**



**3) ข้อมูลพื้นฐานของหลักสูตร**

....ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ วิสัยทัศน์, พันธกิจ, ปรัชญาของหลักสูตร, ต้องเชื่อมโยงสอดคล้องกัน.... และในภาพรวมของหลักสูตร ควรใส่ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกณฑ์ไม่ได้ถาม แต่เป็นข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการประเมินคุณภาพ เช่น นักศึกษาที่ได้รับรางวัล อาจารย์ที่ได้รับรางวัล จำนวนนักศึกษาในหลักสูตร และควรแสดงข้อมูลย้อนหลังให้เห็นแนวโน้มหรือพัฒนาการที่ดีขึ้น

|  |  |
| --- | --- |
| รหัสหลักสูตร |  |
| ชื่อหลักสูตร |  |
| ระดับคุณวุฒิ  | ปริญญาตรี/โท/เอก |
| กลุ่ม ISCED | 01 (การศึกษา) / 07 (วิศวกร) |
| การเปิดสอน  | (ในเวลา/นอกเวลา) |
| เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ปี | 2565 |
| ประเภทของหลักสูตร | วิชาการ/วิชาชีพ/ปฏิบัติการ |
| หลักสูตร | ใหม่/ปรับปรุง |
| พ.ศ.  | (ระบุตามหน้าปกหลักสูตร) |
| สถานะ | เปิด/ปิด |
| ปีที่เปิดสอน | 25... |
| ปีที่ปรับปรุง (ทุกรอบ5ปี) | ปรับปรุงล่าสุด ปีการศึกษา 25... |
|  | ปรับปรุงรอบ 5 ปี ปีการศึกษา 25... |
| สภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติ | วันที่... |
| สกอ.รับทราบ | วันที่... |
| สถานที่จัดการเรียนการสอน | คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น  |
| ระยะเวลาที่ต้องใช้ในการศึกษาตามหลักสูตร | ... ปี |
| ภาษาที่ใช้ในการเรียนการสอน | ไทย |

**ความเป็นมาของหลักสูตร** :

**ปรัชญาของหลักสูตร** :

**วัตถุประสงค์ของหลักสูตร** :

**PLOs ของหลักสูตร**: PLO1 ...........................................................................................

 PLO2 ...........................................................................................

 PLO3 ...........................................................................................

 PLO4 ...........................................................................................

 PLO5 ...........................................................................................

 PLO6 ...........................................................................................

 PLO7 ...........................................................................................

 PLO8 ...........................................................................................

 PLO9 ...........................................................................................

**โครงสร้างหลักสูตร**

 จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร : หน่วยกิต

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป** | **ไม่น้อยกว่า** | **xxx** | **หน่วยกิต** |
| ประกอบด้วย |  |  |
| (1) กลุ่มวิชา.................................................... | xxx | หน่วยกิต |
| (2) กลุ่มวิชา................................................... | xxx | หน่วยกิต |
| (3) กลุ่มวิชา................................................... | xxx | หน่วยกิต |
| **ข. หมวดวิชาเฉพาะ** | **ไม่น้อยกว่า** | **xxx** | **หน่วยกิต** |
| ประกอบด้วย |  |  |
| (1) กลุ่มวิชา.................................................... | xxx | หน่วยกิต |
| (2) กลุ่มวิชา................................................... | xxx | หน่วยกิต |
| (3) กลุ่มวิชา................................................... | xxx | หน่วยกิต |
| **ค. หมวดวิชาเลือกเสรี** | **ไม่น้อยกว่า** | **xxx** | **หน่วยกิต** |

**ลักษณะวิชาชีพ** : หลักสูตร สาขาวิชามีการจัดการศึกษาตามปรัชญาของหลักสูตรที่ว่า “” โดยมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจทางด้าน

**ตารางแสดงจำนวนนักศึกษาปัจจุบันในแต่ละชั้นปี ปีการศึกษา**

|  |  |
| --- | --- |
| ระดับชั้นปี (ปีที่รับเข้า) | รวม |
| ชั้นปี ปีการศึกษา | ปี 12567 | ปี 22566 | ปี 32565 | ปี 42564 |
| นักศึกษารับเข้า | 30 | 20 | 30 | 25 | 105 |
| แผนรับ | 30 | 30 | 30 | 30 | 120 |
| ร้อยละ | 100 | 66.67 | 100 | 83.33 | 87.5 |

**การบริหารจัดการหลักสูตร** :

**ตารางแสดงงบประมาณ (บาท) ในการบริหารจัดการหลักสูตร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา****ด้านกิจกรรม** | **2567** | **2566** | **2565** | **2564** |
| พัฒนานักศึกษา |  |  |  |  |
| พัฒนาอาจารย์ |  |  |  |  |
| จัดการเรียนการสอน |  |  |  |  |

**กลุ่มผู้เรียน** : คือใคร ส่วนใหญ่มาจากจังหวัดใดบ้าง (คิดเป็นร้อยละเท่าไหร่) ความคาดหวังที่จะได้จากการเข้ามาเรียนอะไร

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหลักสูตร** : หลักสูตรได้กำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้กี่กลุ่ม อะไรบ้าง

**กลุ่มคู่ความร่วมมือ** : มีสถาบันหรือองค์กรใดบ้าง ที่เป็นคู่ความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน หรือพัฒนาการเรียนการสอนของหลักสูตร (สถาบันการศึกษา / องค์กรภายนอกที่สอนร่วมกัน / สถานที่ฝึกสหกิจศึกษา /สถานที่ฝึกงานหลักของนักศึกษาในหลักสูตร)

**อาชีพหลังสำเร็จการศึกษา** :

**อื่น ๆ** :

**ส่วนที่ 2**

**การประเมินตนเอง**

**รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรตาม**

**เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาพ.ศ. 2565**

**----------**

**องค์ประกอบที่ 1 การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน**

**หลักสูตร :**

**หลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรใหม่ พ.ศ.**

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน**

| **ข้อ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **หลักสูตรที่ประเมิน( √ = ผ่านเกณฑ์)** |
| --- | --- | --- |
| **ตรี** | **โท** | **เอก** |
| 1 | จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |  |  |  |
| 2 | คุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |  |  |  |
| 3 | คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร |  |  |  |
| 4 | คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอน |  |  |  |
| 5 | คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ |  |  |  |
| 6 | คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี) |  |  |  |
| 7 | คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ |  |  |  |
| 8 | การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา |  |  |  |
| 9 | ภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา |  |  |  |
| 10 | การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด |  |  |  |

**สรุปผลการดำเนินงานองค์ประกอบที่ 1**

 □ เป็นไปตามเกณฑ์

 □ ไม่ผ่านเกณฑ์ในข้อที่

 ข้อสังเกต : ....ถ้ามี-ระบุ..

**ตัวบ่งชี้ 1.1 : การกำกับมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สป.อว.**

 **(ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2565)**

**หลักสูตรระดับปริญญาตรี/บัณฑิตศึกษา**

**1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

**1.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเล่ม มคอ 2 :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **คุณวุฒิการศึกษา** | **วันบรรจุเป็นอาจารย์** | **ระดับผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ** | **วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่** |
| 1.  |  |  |  |  |  |
| 2.  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |

**1.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ณ สิ้นปีการศึกษา :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **คุณวุฒิการศึกษา** | **วันบรรจุเป็นอาจารย์** | **ระดับผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ** | **วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่** |
| 1.  |  |  |  |  |  |
| 2.  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |

**2. คุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ 3. คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่งวิชาการ****และ****ชื่อ-สกุล** | **วุฒิ****การศึกษาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา** | **สถาบันที่สำเร็จการศึกษา** | **ปีที่สำเร็จการศึกษา** | **ความสอดคล้องกับสาขาที่เปิดสอน** | **ผลงานวิชาการ** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |

**4. คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอน (อาจารย์ประจำ/อาจารย์พิเศษ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่งวิชาการ****และ****ชื่อ-สกุล** | **วุฒิ****การศึกษาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา** | **สถาบันที่สำเร็จการศึกษา** | **ปีที่สำเร็จการศึกษา** | **ความสอดคล้องกับสาขาที่เปิดสอน** | **ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาสอน (ปี)** | **ผลงานวิชาการ** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |

**หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา**

**5. คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่งวิชาการ****และ****ชื่อ-สกุล** | **วุฒิ****การศึกษาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา** | **สถาบันที่สำเร็จการศึกษา** | **ปีที่สำเร็จการศึกษา** | **ความสอดคล้องกับสาขาที่เปิดสอน** | **ภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และค้นคว้าอิสระ (คน)** | **ผลงานวิชาการ** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |

**6. คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่งวิชาการ****และ****ชื่อ-สกุล** | **วุฒิ****การศึกษาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา** | **สถาบันที่สำเร็จการศึกษา** | **ปีที่สำเร็จการศึกษา** | **ความสอดคล้องกับสาขาที่เปิดสอน** | **ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาสอน (ปี)** | **ผลงานวิชาการ** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |

**7. คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่งวิชาการ****และ****ชื่อ-สกุล** | **วุฒิ****การศึกษาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา** | **สถาบันที่สำเร็จการศึกษา** | **ปีที่สำเร็จการศึกษา** | **ความสอดคล้องกับสาขาที่เปิดสอน** | **ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาสอน (ปี)** | **ผลงานวิชาการ** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |

**8. การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด**

ต้องไม่เกิน 5 ปี ตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร หรืออย่างน้อยทุก ๆ 5 ปี

**ผลดำเนินงาน**

 อธิบายถึงรายละเอียด วิธีการปรับปรุงหลักสูตร

**องค์ประกอบที่ 2 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA ของหลักสูตร**

การประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA version 4.0 ประกอบด้วยเกณฑ์คุณภาพ 8 เกณฑ์ (Criteria) แต่ละเกณฑ์มีระดับการประเมิน 7 ระดับ มีผลการดำเนินงานดังนี้

**Criteria 1 : ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes)**

|  |
| --- |
| ***1.1 The programme to show that the expected learning outcomes are appropriately formulated in accordance with an established learning taxonomy, are aligned to the vision and mission of the university, and are known to all stakeholders.*** |
| **1.1 หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes) ของหลักสูตร มีการกำหนดอย่างเหมาะสม เป็นไปตามทฤษฎีการเรียนรู้ (****Learning Taxonomy) สะท้อนวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และเป็นที่รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม** |
| หลักสูตรได้กำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร (PLOs) ที่สามารถวัดได้และสะท้อนความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของหลักสูตร ได้แก่ กลุ่ม โดยมีกระบวนการการได้มาซึ่ง PLOs ดังนี้ 1) 2) 3) 4) เพิ่มเติมผลดำเนินงาน  |

จากข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่ได้จากการสำรวจได้นำมาวิเคราะห์และจัดกลุ่มความต้องการที่สำคัญ พร้อมได้เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ ปรัชญา ทั้งของมหาวิทยาลัย คณะ และหลักสูตร ซึ่งการกำหนด PLOs ของหลักสูตรได้กำหนดตามหลักการของอนุกรมวิธานการเรียนรู้ของ Bloom’s Taxonomy หรือ Learning Taxonomy อื่น ๆ ดังแสดงความเชื่อมโยงไว้ตามตารางที่

**ตารางที่** ความเชื่อมโยงของผลการเรียนรู้ที่คาดหวังกับคุณลักษณ์บัณฑิตที่พึงประสงค์

| **PLOs** --> | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มหาวิทยาลัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - วิสัยทัศน์ |  | / |  | / |  |  | / |  |  |
| * พันธกิจ
 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - อัตลักษณ์ |  | / | / | / |  |  |  |  |  |
| **คณะ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - วิสัยทัศน์  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * พันธกิจ
 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - คุณลักษะบัณฑิตที่กำหนด |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **หลักสูตร** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - วัตถุประสงค์ของหลักสูตร |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ปรัชญาของหลักสูตร |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TQF 4 ด้าน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ด้านความรู้ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ด้านทักษะ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ด้านจริยธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ด้านลักษณะบุคคล |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **คุณลักษณะที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต้องการ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ผู้ใช้บัณฑิต |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ศิษย์เก่า |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| สถานประกอบการ |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| อาจารย์ประจำหลักสูตร |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| นักศึกษาปัจจุบัน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **มาตรฐานวิชาชีพ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ............................................................................ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ............................................................................ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **อื่น ๆ**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ............................................................................ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ............................................................................ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

กำหนดตาม Learning taxonomy โดยใช้ action verb

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์การเรียนรู้** | **Generic (G) / Specific (S)****Outcomes** | **ระดับ Bloom's****Taxonomy** |
| 1.ด้านคุณธรรม จริยธรรม |  |  |
| PLO1.1 มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและหรือวิชาชีพ | GLO | Applying |
| 2.ด้านความรู้ |  |  |
| ....................................... | SLO | Understanding |

ตารางการสื่อสาร PLOs กับ Stakeholder ของหลักสูตร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Stakeholder | ช่องทางการสื่อสาร PLOs | หัวข้อ/ประเด็นที่ใช้ในการสื่อสาร | ช่วงเวลาที่ใช้ในการสื่อสาร |
| อาจารย์ | *ประชุมสาขา* | *รายละเอียดของ PLOs*  | *ตลอดระยะเวลาที่นักศึกษาลงทะเบียนในหลักสูตร* |
| นักศึกษา |  |  |  |
| ศิษย์เก่า |  |  |  |
| ผู้ใช้บัณฑิต |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

1.1-1………………………………….

1.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***1.2 The programme to show that the expected learning outcomes for all courses are appropriately formulated and are aligned to the expected learning outcomes of the programme.*** |
| **1.2 หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของทุกรายวิชามีการกำหนดอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร** |
|  ผลการเรียนรู้ของหลักสูตรได้ถูกนำมาถ่ายทอดกระจ่ายไปสู่รายวิชาต่าง ๆ ของหลักสูตร และผู้เรียนสามารถบรรลุผลสำเร็จได้ทุกผลการเรียนรู้เมื่อสำเร็จการศึกษา เพิ่มเติมผลดำเนินงานตามจริง อธิบายวิธีการ/ขั้นตอนการกระจายผลการเรียนรู้ระดับหลักสูตร ลงสู่ผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา     |

**ตารางที่** การกระจายการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรลงสู่รายวิชา

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รหัสวิชา** | **ชื่อรายวิชา PLOs** --> | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| *0113411* | *หลักการตลาด**CLO1 เพื่อให้นิสิตทราบถึงปรัชญาแนวคิดทางการตลาด* |  | / |  | / |  |  |  |  | / |
| xxx | ………………………………………………………… |  |  | / | / |  |  |  |  |  |
| xxx | ………………………………………………………… |  |  |  |  |  | / | / | / |  |
|  | **รวม** จำนวน / ในแต่ละ PLOs |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

1.2-1………………………………….

1.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***1.3 The programme to show that the expected learning outcomes consist of both generic outcomes (related to written and oral communication, problemsolving, information technology, teambuilding skills, etc) and*** *subject specific outcomes (related to knowledge and* ***skills of the study discipline).*** |
| **1.3 หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร ครอบคลุมทั้ง (1) ผลลัพธ์ด้านทักษะทั่วไป (Generic Outcomes) ซึ่งเป็นทักษะเกี่ยวกับการเขียน การพูดสื่อสาร การแก้ปัญหา ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะการทำงานเป็นทีม เป็นต้น และ (2) ผลลัพธ์ด้านทักษะเฉพาะทาง (Subject Specific Outcomes) ซึ่งเป็นทักษะเกี่ยวข้องกับความรู้และทักษะในสาขาวิชา** |

 ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร ประกอบด้วย ผลการเรียนรู้ทั่วไป (Generic) และผลการเรียนรู้เฉพาะทางตามศาสตร์ของหลักสูตร (subject specific) ดังแสดงตามตารางต่อไปนี้

**ตารางที่** แสดง Generic Learning Outcomes และ Subject Specific Learning Outcomes

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PLOs** | Generic LO | subject specific LO | LevelLearning |
| *PLO1.1 มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทาง**วิชาการและหรือวิชาชีพ* | ✓ |  | A |
| PLO2 ……………………………………………………………………………………………… |  | ✓ |  |
| PLO3 ……………………………………………………………………………………………… |  |  |  |
| PLO4 ……………………………………………………………………………………………… |  |  |  |

 \*\* ช่อง level learning ให้เลือกตามความถูกต้องระหว่าง Remembering (R) / Understanding (U) / Applying (A) / Analyzing (AN) / Evaluating (E) / Creating (C)

**หลักฐานอ้างอิง**

1.3-1………………………………….

1.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***1.4 The programme to show that the requirements of the stakeholders, especially the external stakeholders, are gathered, and that these are reflected in the expected learning outcomes.*** |
| **1.4 หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าได้นำความต้องการที่จำเป็นหรือข้อกำหนดต่าง ๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก (External Stakeholders) มากำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร** |
|  เพิ่มเติมรายละเอียดของผลดำเนินงานตามจริง เช่น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญกับหลักสูตรมีกี่กลุ่ม อะไรบ้าง กลุ่มไหนบ้างที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก วิธีการได้มาซึ่งความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม ขั้นตอนการได้มาและวิเคราะห์/จัดกลุ่มความต้องการ ฯลฯ  |

**ตาราง Needs and Requirements ของ Stakeholders ของหลักสูตร**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stakeholders of****the programme** | **Needs/Requirements** | **Corresponding PLOs, CLOs** |
| ผู้ใช้บัณฑิต | สื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐานได้ | รายวิชามีการสนับสนุนการสื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษได้ โดยการใช้กรณีศึกษาต่างประเทศและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐานได้ |
| ศิษย์เก่า | แก้ปัญหาทางการตลาด และสามารถวางแผนการตลาด | รายวิชาทีเกียวกับการวางแผนทางการตลาด มีการนำเสนอผลงานการสื่อสารการตลาด เพื่อให้ผู้บริโภครับรู้มูลค่าสินค้า |
| มหาวิทยาลัย | การส่งเสริมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย | มีการส่งเสริมการเรียนรู้รายวิชาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ศาสตร์แห่งแผ่นดิน |
| อาจารย์ |  |  |
| นักศึกษา |  |  |

**ตารางที่** คุณลักษณะบัณฑิตที่ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง

|  |  |
| --- | --- |
| PLO PLO/SubPLO | กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
| อาจารย์(ประชุม) | นักศึกษา(แบบสัมภาษณ์Focus Group) | ศิษย์เก่า(แบบสัมภาษณ์Focus Group) | ผู้ใช้บัณฑิต(แบบสัมภาษณ์Focus Group) |
| PLO 1 | คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ |  |  | คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ |
| PLO 2 |  | การออกแบบและการประเมินต่างๆ |  | การสร้างเครื่องมือวัดผลที่ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ทักษะและเจตคติ |
| PLO……………. |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

1.4-1………………………………….

1.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| *1.5 The programme to show that the expected learning outcomes are achieved by the students by the time they graduate.* |
| **1.5 หลักสูตรแสดงให้เห็นว่านักศึกษาสามารถบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรเมื่อสำเร็จการศึกษา** |
|  เพิ่มเติมรายละเอียดของผลดำเนินงานตามจริง  |

**ตารางที่............**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **วิธีการวัด** | **ผู้ดำเนินการ** | **ช่วงเวลา** | **ผลลัพธ์** |
| PLO1 แสดงความรู้พื้นฐานด้านวิชาเอก วิชาชีพครูและสาธิดการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Specific) | แบบประเมิน PA คุรุสภา | หลักสูตรนักศึกษา | เมื่อจบการศึกษา | N/A |
| PLO………………………………. |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

1.5-1………………………………….

1.5-2…………………………………

**Criteria 2 :** **โครงสร้างและเนื้อหาของหลักสูตร (Programme Structure and Content)**

|  |
| --- |
| ***2.1The specifications of the programme and all its courses are shown to be comprehensive, up-to-date, and made available and communicated to all stakeholders.*** |
| **2.1 มีข้อมูลรายละเอียดของหลักสูตร (Program Specification) และรายละเอียดของรายวิชา (Courses Specification) ครอบคลุมครบถ้วน (Comprehensive) เป็นปัจจุบัน (Up-to-date) มีช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ (Made Available) และมีการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง ได้แก่ สื่อหรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่หลักสูตร เช่น มคอ.2 แผ่นพับ คู่มือนักศึกษา เว็บไซต์ ฯลฯ มีรายละเอียดเหมือนกันทุกสื่อและครบถามเกณฑ์, ข้อกำหนดของรายวิชามีครบถ้วนตามเกณฑ์, สื่อหรือเอกสารแต่ละประเภทที่เผยแพร่มีการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มใดบ้าน สื่อสารด้วยวิธีใด ฯลฯ  |

ตารางที่......ช่องทางในการสื่อสารหลักสูตรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ช่องทางการเผยแพร่ | ข้อมูลที่ใช้เผยแพร่ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การปรับปรุงข้อมูล |
| Website คณะ | เอกสาร มคอ.2เอกสารรายวิชา R1 | นักศึกษาผู้ชับัณฑิต |
| ............................... |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

2.1-1………………………………….

2.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***2.2 The design of the curriculum is shown to be constructively aligned with achieving the expected learning outcomes.*** |
| **2.2 มีการออกแบบหลักสูตรที่มีโครงสร้างสอดคล้อง (Constructively Aligned) กับการบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง**  |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง    |

ตารางที่..............การบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| PLO | Knowledge | ทักษะเฉพาะSpecific skills | ทักษะทั่วไปGeneric skills | Attitude/Affection | วิชา |
| PLO 1 เป็นผู้ที่มีความเข้าใจทฤษฎี คิดวิเคราะห์ในการปฏิบัติเครื่องดนตรี จนสามารถแสดงดนตรีตามความถนัดของตนได้อย่างเชี่ยวชาญและถูกต้องตามหลัวิชาการ ในสาขาการแสดงดนตรี สาขาการประพันธ์เพลง | K2 ทฤษฎีดนตรีตะวันตกK3 ประวัติศาสตร์ดนตรีK4 การตีความดนตรีตะวันตกK5 การวิเคราะห์สังคีตลักษณ์K6 ความรู้ด้านซอฟต์แวร์ดนตรีสำหรับบันทึกโน้ต | s1 ทักษะปฏิบัติเครื่องดนตรีเอกS2 ทักษะปฏิบัติเครื่องดนตรีโทs3 ทักษะการใช้ซอฟต์แวร์ดนตรีสำหรับบันทึกโน้ตs4 ทักษะการเรียบเรียงบทเพลงs5 ทักษะการประพันธ์เพลงs6 ทักษะการบริหารจัดการเวทีและการแสดงs7 โสตทักษะ | G1 ทักษะการบริหารจัดการ  | A2 ความรับผิดชอบในการบุคคล การทำงานเป็นหมู่คณะ จัดการการแสดงให้ประสบผลสำเร็จ |  |
| ................ |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

2.2-1………………………………….

2.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***2.3 The design of the curriculum is shown to include feedback from stakeholders, especially external stakeholders.*** |
| **2.3 มีการนำข้อเสนอแนะ (Feedback) จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มมาใช้ในการออกแบบหลักสูตร โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

ตารางที่..........การส่งเสริมก็จกรรมในหลักสูตร และนอกหลักสูตรให้สอดคล้องกับ PLOs จาก Feedback ของ

Stakeholders

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Stakeholders ofthe programme | Feedback | Corresponding PLOs, CLOs | การปรับปรุง |
| ผู้ใช้บัณฑิต | สื่อสารโดยใช้าษาอังกฤษ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐานได้แก้ปัญหาทางการตลาด ได้ทำงานเป็นทีม | สื่อสารโดยใช้าษาอังกฤษได้เลือกใช้เทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐานได้ วางแผนทางการตลาดและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข | มีการส่งเสริมการอบรมทักษะภาษาอังกฤษให้กับนิสิต มีการใช้ตำราภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน มีการให้นิสิตนำเสนอผลงาน |
| .................................. |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

2.3-1………………………………….

2.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***2.4 The contribution made by each course in achieving the expected learning outcomes is shown to be clear.*** |
| **2.4 การจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาส่งเสริมการบรรลุผลการเรียนรู้อย่างชัดเจน** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> แต่ละรายวิชาช่วยผลักดันการบรรลุ PLO ตัวใดบ้าง แสดงรายละเอียดด้วยการบรรยาย หรือแสดงตารางความสัมพันธ์ก็ได้   |

**หลักฐานอ้างอิง**

2.4-1………………………………….

2.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***2.5 The curriculum to show that all its courses are logically structured, properly sequenced (progression from basic to intermediate to specialised courses), and are integrated.*** |
| **2.5 หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าทุกรายวิชามีการออกแบบโครงสร้างหลักสูตรอย่างสมเหตุสมผล มีการเรียงลำดับที่เหมาะสม (มีพัฒนาการของรายวิชาตั้งแต่ระดับเริ่มต้น ระดับกลาง ไปสู่ระดับที่มีความเฉพาะทาง) และจัดแบบบูรณาการ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> อาจใช้การบรรยาย หรือตารางเพื่อแสดงให้เห็นว่ารายวิชา basic, intermediate, advance ถูกกำหนดให้นักศึกษาเรียนในชั้นปีใดบ้าง, รวมถึงแสดงรายวิชาบูรณาการ หมายถึงเป็นรายวิชาที่มีการใช้ความรู้ในรายวิชาอื่นหรือในศาสตร์อื่นมาใช้ร่วมในการเรียนรู้ของรายวิชานั้นด้วย ยกตัวอย่าง นศ.ปีที่ 1 เรียนอะไร ปีที่2 เรียนอะไร และปีที่3 ,4 เรียนอะไร  |

**หลักฐานอ้างอิง**

2.5-1………………………………….

2.5-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***2.6The curriculum to have option(s) for students to pursue major and/or minor specialisations.*** |
| **2.6 หลักสูตรมีการจัดทางเลือกให้กับนักศึกษาเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญพิเศษในวิชาเอกและ/หรือวิชาโท** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> หลักสูตรต้องมี Option ที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้เลือกเรียนเองได้ ซึ่งอาจเป็นการเลือกรายวิชา เลือกอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือเลือกอื่น ๆ  |

**หลักฐานอ้างอิง**

2.6-1………………………………….

2.6-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***2.7The programme to show that its curriculum is reviewed periodically following an established procedure and that it remains up-to-date and relevant to industry.*** |
| **2.7 มีการพิจารณาทบทวนหลักสูตรตามระยะเวลา ขั้นตอน และกระบวนที่กำหนดอย่างชัดเจน เพื่อให้หลักสูตรทันสมัยและสอดคล้องกับการประกอบอาชีพ** |
|  โปรดใส่ผลการดำเนินงาน --> มีการประเมินและทบทวนโครงสร้างหลักสูตร และต้องระบุระยะเวลาที่ดำเนินการด้วย, ระบุวิธีการที่ใช้ในการประเมินและทบทวนฯ , ระบุรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับเกณฑ์ข้อนี้ ต้องปรากฏที่ปรับปรุง ยกอย่างมาให้เห็นสัก 2,3 วิชาก็ได้  |

**หลักฐานอ้างอิง**

2.7-1………………………………….

2.7-2…………………………………

**Criteria 3 :** **วิธีการเรียนการสอน (Teaching and Learning Approach)**

|  |
| --- |
| ***3.1 The educational philosophy is shown to be articulated and communicated to all stakeholders. It is also shown to be reflected in the teaching and learning activities***. |
| **3.1 มีการกำหนดปรัชญาการศึกษาของสถาบันอย่างชัดเจน สื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมการจัดการเรียนและการสอน** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> หลักสูตรสามารถเข้าไปดูปรัชญาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย, พร้อมอธิบายว่าหลักสูตรนำปรัชญาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร อย่างไรบ้าง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

3.1-1………………………………….

3.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***3.2 The teaching and learning activities are shown to allow students to participate responsibly in the learning process.*** |
| **3.2 กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอนเปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมรับผิดชอบ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> การมีส่วนร่วมของผู้เรียนในกิจกรรมการเรียนการสอน เช่น ให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานของเพื่อนร่วมชั้น, มีส่วนร่วมในการประเมินทักษะการทำงานเป็นทีมของเพื่อร่วมกลุ่ม, มีส่วนร่วมในการวางแผนทำโปรเจค ๆ หนึ่ง เป็นต้น   |

ตารางที่........................

| วิชา | CLOs | ภาคการศึกษา | ชั้นปี | รูปแบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| รหัสวิชา ED-042-113สุขภาวะและโภชนาการสำหรับเด็กปฐมวัย | 1. วิเคราะห์สุขภาวะและโภชนาการในเด็กปฐมวัย2. ออกแบบและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะและโภชนาการสำหรับเด็กปฐมวัย3. ออกแบบสื่อและจัดสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาวะของเด็กปฐมวัยในสถานศึกษา | 2/66 | 1 | 1. เลือกวิเคราะห์ข่าวสถานการณ์ปัญหาที่น่าสนใจและเกี่ยวข้องกับสุขภาวะและโภชนาการในเด็กปฐมวัย2. เลือกกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะและโภชนาการสำหรับเด็กปฐมวัย |
| ........... |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

3.2-1………………………………….

3.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***3.3 The teaching and learning activities are shown to involve active learning by the students.*** |
| **3.3 กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอนมีกระบวนการ Active Learning โดยนักศึกษา** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> .มีรายวิชาใดบ้างที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning --> ต้องดำเนินการทุกรายวิชา  |

**หลักฐานอ้างอิง**

3.3-1………………………………….

3.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***3.4 The teaching and learning activities are shown to promote learning, learning how to learn, and instilling in students a commitment for life-long learning (e.g., commitment to critical inquiry, information-processing skills, and a willingness to experiment with new ideas and practices).*** |
| **3.4 กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอนส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ รู้จักวิธีเรียน มีทักษะในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (เช่น การตั้งคำถามอย่างสร้างสรรค์ ทักษะในวิเคราะห์ประมวลข้อมูล การนำเสนอแนวความคิดใหม่ๆ และการลงมือปฏิบัติ เป็นต้น)**  |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> จงอธิบายว่ากิจการรมการเรียนการสอนส่งเสริมหรือผลักดันการเรียนรู้ของผู้เรียนได้อย่างไร , อาจารย์ผู้สอน/หลักสูตรต้องเรียนรู้ว่าผู้เรียนแต่ละคนจะสามารถเรียนรู้ได้ดีได้อย่างไรในแต่ละสภาวการณ์ , หลักสูตรต้องมีการกำหนดทักษะ life long learning (LLL) ว่ามีทักษะใดบ้างที่ต้องการพัฒนาในตัวผู้เรียนมาตั้งแต่ต้นปีการศึกษา และดำเนินการพัฒนาทักษะ LLL ในปีการศึกษาที่ตรวจประเมินอย่างไรบ้าง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

3.4-1………………………………….

3.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***3.5 The teaching and learning activities are shown to inculcate in students, new ideas, creative thought, innovation, and an entrepreneurial mindset.*** |
| **3.5 กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอน มีการบ่มเพาะนักศึกษาให้เกิดความคิดใหม่ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และแนวคิดของการเป็นผู้ประกอบการ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

3.5-1………………………………….

3.5-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***3.6 The teaching and learning processes are shown to be continuously improved to ensure their relevance to the needs of industry and are aligned to the expected learning outcomes.*** |
| **3.6 มีการประเมิน ทบทวน และปรับปรุงกระบวนการเรียนและการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าสามารถตอบสนองต่อการประกอบอาชีพในสถานประกอบการ และสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> กระบวนการเรียนการสอนจะต้องถูกประเมินและทบทวนอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และนำไปปรับปรุง --> ดำเนินการทุกรายวิชา  |

| ประเด็นการประเมิน | วิธีการประเมิน | ผู้ประเมิน | เครื่องมือประเมิน | ช่วงเวลา |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ประสิทธิผลของการจัดการเรียนรู้และการประเมิน(Effectiveness ofteaching andassessment) | ทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ | คณะกรรมการประเมินประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการภายนอก ผู้ใช้บัณฑิต อาจารย์ผู้สังกัดหลักสูตร | แบบประเมินทวนสอบผลสัมฤทธิ์ | 7 -8 เมษายน 2568 |
| 2.ทวนสอบคุณภาพการจัดการเรียนรู้และการประเมินผล | -ทางตรง-สัมภาษณ์และแบบประเมินประจำปีการศึกษา/แบบประเมินการเรียนการสอน | นักศึกษาอาจารย์ | แบบสัมภาษณ์/แบบประเมินการเรียนการสอนแบบสังเกต/สังเกตจาก social media | ทุกภาคการศึกษา |
| ......................... |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

3.6-1………………………………….

3.6-2…………………………………

**Criteria 4 :** **การวัดผลและประเมินผลนักศึกษา (Student Assessment)**

|  |
| --- |
| ***4.1A variety of assessment methods are shown to be used and are shown to be constructively aligned to achieving the expected learning outcomes and the teaching and learning objectives***. |
| **4.1 มีการใช้วิธีการวัดและประเมินผล (Assessment Methods) ที่หลากหลาย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้และการบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของรายวิชา** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> หลักสูตรมีการประเมินผู้เรียนด้วยวิธีใดบ้าง และวิธีประเมินเหล่านั้นสามารถวัดการบรรลุ CLOs ของผู้เรียนที่แต่ละรายวิชากำหนดไว้ได้หรือไม่ , รวมถึงวิธีการประเมินเหล่านั้นต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนการสอนด้วย --> ดำเนินการทุกรายวิชา  |

 ตารางที่............

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  การวัดผลPLOs | การสอบ | การฝึกเขียน/แบบฝึกหัด | การสอบย่อย | การสรุปความรู้จากทัศนศึกษาหรือบรรยายพิเศษ | การทำรายงาน | การนำเสนอ | การทำโครงงาน | การมีส่วนร่วม |
| PLO1.นิสิตสามารถเป็นนักการตลาดที่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ |  |  |  | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| PLO 2. นิสิตสามารถอธิบายศาสตร์ทางการตลาด และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการตลาด | ✓ | ✓ | ✓ |  | ✓ |  |  |  |
| ……………. |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

4.1-1………………………………….

4.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***4.2The assessment and assessment-appeal policies are shown to be explicit, communicated to students, and applied consistently.*** |
| **4.2 มีการกำหนดนโยบายการวัดและประเมินผลนักศึกษา และการอุทธรณ์ผลการประเมินอย่างชัดเจน มีการสื่อสารให้นักศึกษาทราบ และมีการนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

4.2-1………………………………….

4.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***4.3 The assessment standards and procedures for student progression and degree completion, are shown to be explicit, communicated to students, and applied consistently.*** |
| **4.3 มีการกำหนดมาตรฐานและกระบวนการวัดผลและประเมินผลความก้าวหน้าของนักศึกษาขณะที่กำลังศึกษาและเมื่อสำเร็จการศึกษาอย่างชัดเจน มีการสื่อสารให้นักศึกษาทราบ และมีการนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> การประเมินผู้เรียนต้องมีมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมมีการเผยแพร่ให้ผู้เรียนทราบ (ระบุวิธีการเผยแพร่) และต้องใช้วิธีการประเมินนี้กับผู้เรียนทุกคนอย่างเท่าเทียม สม่ำเสมอ  |

**หลักฐานอ้างอิง**

4.3-1………………………………….

4.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***4.4 The assessments methods are shown to include rubrics, marking schemes, timelines, and regulations, and these are shown to ensure validity, reliability, and fairness in assessment.*** |
| **4.4 มีวิธีการวัดผลและประเมินผล ประกอบด้วย เกณฑ์การให้คะแนนแบบรูบริค (Rubrics) การทำแนวทางการให้คะแนน (Marking Schemes) กำหนดการในการวัดและประเมิน (Timelines) และระเบียบการวัดผลและประเมินผล เพื่อให้เกิดความเที่ยงตรง (Validity) ความน่าเชื่อถือ (Reliability) และความเป็นธรรม (Fairness)** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

4.4-1………………………………….

4.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***4.5 The assessment methods are shown to measure the achievement of the expected learning outcomes of the programme and its courses.*** |
| **4.5 มีวิธีการวัดผลและประเมินผล ที่สามารถวัดการบรรลุตามผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรและแต่ละรายวิชาได้** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

หลักสูตรได้มีการออกแบบวิธีการประเมินให้สอดคล้องกับ

มาตรฐาน ารเรียนรู้ 5 ด้าน และผลัพธ์การเรียนรู้ ทั้ง 5 ข้อ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**ตารางที่...............ด้านคุณธรรม จริยธรรม**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผลการเรียนรู้ | PLOs | กลยุทธ์การประเมินผล |
| 1) มีความสามารถในการจัดการปัญหาโดยคำนึงถึงความรู้สึกของผู้อื่น2) สำนึกดี สามัคคี มีวินัย และมีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพกฎระเบียบ |  | - ให้นิสิตประเมินผลการเรียนรู้ด้วยตนเอง ก่อนและหลังการเรียน- การประเมินโดยอาจารย์ผู้สอนจกาการสังเกตพฤติกรรมการแสดงออกของนิสิต- การให้ผู้ใช้บัณฑิตเป็นผู้ประเมินผลลด้านคุณธรรม จริยธรรมของบัณฑิต |

**หลักฐานอ้างอิง**

4.5-1………………………………….

4.5-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***4.6 Feedback of student assessment is shown to be provided in a timely manner.*** |
| **4.6 มีการให้ข้อเสนอแนะ (Feedback) จากผลการประเมินแก่นักศึกษาอย่างเหมาะสมทันเวลา** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> จุดมุ่งหมายของเกณฑ์ต้องการให้หลักสูตรช่วยเหลือผู้เรียนให้สามารถวางแผนกับการเรียนของตัวเองได้ทัน ไม่สอบตกหรือ drop out ไป --> บอกวิธีการป้อนกลับผลการประเมินให้ผู้เรียนทราบ ควรระบุช่วงเวลาที่ป้อนกลับผลการเรียนด้วย --> ดำเนินการทุกรายวิชา  |

**หลักฐานอ้างอิง**

4.6-1………………………………….

4.6-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***4.7 The student assessment and its processes are shown to be continuously reviewed and improved to ensure their relevance to the needs of industry and alignment to the expected learning outcomes.*** |
| **4.7 มีการประเมิน ทบทวน และปรับปรุงวิธีการและกระบวนการวัดผลและประเมินผลนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าสามารถตอบสนองต่อการประกอบอาชีพในสถานประกอบการ และสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรและรายวิชา** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> การประเมินผู้เรียนและกระบวนการประเมิน จะต้องถูกทบทวนอย่างต่อเนื่องและนำไปปรับปรุง --> บอกวิธีการประเมินและทบทวน และช่วงเวลาที่ดำเนินการ  |

**หลักฐานอ้างอิง**

4.7-1………………………………….

4.7-2…………………………………

**Criteria 5 :** **คุณภาพของบุคลากรสายวิชาการ (Academic Staff)**

|  |
| --- |
| ***5.1 The programme to show that academic staff planning (including succession, promotion, re-deployment, termination, and retirement plans) is carried out to ensure that the quality and quantity of the academic staff fulfil the needs for education, research, and service.*** |
| **5.1 หลักสูตรแสดงแผนอัตรากำลังอาจารย์ (ครอบคลุมเรื่องแผนอัตรากำลังทดแทน การเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้าง (Re-deployment) การเลิกจ้าง และแผนการเกษียณอายุ) และมีการดำเนินการตามแผน เพื่อให้มีจำนวนและคุณภาพอาจารย์ที่ตอบสนองความต้องการสำคัญด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม** |
|  แผนอัตรากำลังอาจารย์  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.1-1………………………………….

5.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***5.2 The programme to show that staff workload is measured and monitored to improve the quality of education, research, and service.*** |
| **5.2 หลักสูตรมีการประเมิน วิเคราะห์ และกำกับติดตามข้อมูลภาระงานของอาจารย์ เพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงคุณภาพด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง --> หลักสูตรมีการคำนวณค่า FTE หรือค่าภาระงานของอาจารย์   |

**ตารางที่**........................ จำนวนอาจารย์ต่อภาระงาน (FTE)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งวิชาการ | ภาระโหลดตามมาตรฐาน(หน่วย: คาบต่อสัปดาห์) | ภาระโหลดตามจริง(หน่วย: คาบต่อสัปดาห์) | จำนวนที่ขาด/ที่เกิน |
| เกิน | ขาด |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| รวม |  |  |  |  |  |  |

**ตารางที่**.............. ภาระงานตามพันธกิจ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ภาระงานวิจัย | ภาระงานบริการวิชาการ |
| หน.โครงการ | ผู้ร่วม | หน.โครงการ | ผู้ร่วม |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.2-1………………………………….

5.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***5.3 The programme to show that the competences of the academic staff are determined, evaluated, and communicated.*** |
| **5.3 หลักสูตรมีการกำหนด ประเมิน และสื่อสารสมรรถนะ (Competences) ของอาจารย์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.3-1………………………………….

5.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***5.4 The programme to show that the duties allocated to the academic staff are appropriate to qualifications, experience, and aptitude.*** |
| **5.4 หลักสูตรมีการมอบหมายภาระงานให้กับอาจารย์ที่เหมาะสมกับคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

ตารางที่................บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | ชื่อ -สกุล | คุณวุฒิสูงสุด | ความเชี่ยวชาญ/ความถนัด | ประสบการณ์ (ปี) | หน้าที่ รับผิดชอบ |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.4-1………………………………….

5.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***5.5 The programme to show that promotion of the academic staff is based on a merit system which accounts for teaching, research, and service.*** |
| **5.5 หลักสูตรมีการส่งเสริมความก้าวหน้าหรือการให้รางวัลแก่อาจารย์ (เช่น การขึ้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น) เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) โดยพิจารณาจากผลปฏิบัติงานด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.5-1………………………………….

5.5-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***5.6 The programme to show that the rights and privileges, benefits, roles and relationships, and accountability of the academic staff, taking into account professional ethics and their academic freedom, are well defined and understood.*** |
| **5.6 หลักสูตรมีการกำหนดและสื่อสารให้เข้าใจถึงสิทธิ สิทธิพิเศษ สิทธิประโยชน์ บทบาทหน้าที่และความสัมพันธ์ตามโครงสร้างการทำงาน ภาระความรับผิดชอบของอาจารย์ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และความเป็นอิสระทางวิชาการ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.6-1………………………………….

5.6-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***5.7 The programme to show that the training and developmental needs of the academic staff are systematically identified, and that appropriate training and development activities are implemented to fulfil the identified needs.*** |
| **5.7 หลักสูตรมีระบบการกำหนดความต้องการด้านการฝึกอบรมและพัฒนาของอาจารย์ และมีการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมการอบรมและพัฒนาที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองความต้องการตามที่กำหนดไว้** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

ตารางที่.....................การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

| ด้านการพัฒนา | โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ | ผลการดำเนินงานและความสอดคล้องกับเกณฑ์ |
| --- | --- | --- |
| 1.ด้านการจัดการศึกษา | - โครงการการจัดการเรียนการสอนแบบ ActiveLearning- โครงการอบรมการพัฒนาผู้สอนให้เป็นมืออาชีพตามกรอบ UK-PSF- โครงการการประเมินผลการเรียนรู้แบบเน้นผลลัพธ์(Assessment as/of/for learning)- โครงการการจัดการเรียนการสอนแบบห้องเรียนกลับดาน (Flipped Classroom) | - เพิ่มศักยภาพของอาจารย์ในการใช้กระบวนการเรียนการสอนแบบ OBE(Outcome-Based Education)- สร้างความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐาน UK PSF และ AUN-QA |
| 2.ด้านการวิจัย | - โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยพันธุ์ใหม่สู่การเป็นผู้นำการวิจัยระดับนานาชาติ- การเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในด้านการตีพิมพ์และการขอทุนวิจัย | - เพิ่มขีดความสามารถของอาจารย์ในการขอทุนวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนและสังคมในวงกว้าง |
| ………………………… |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.7-1………………………………….

5.7-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***5.8 The programme to show that performance management including reward and recognition is implemented to assess academic staff teaching and research quality.*** |
| **5.8 หลักสูตรมีการนำการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) การให้รางวัล และการยกย่อง/เชิดชูเกียรติต่างๆ มาใช้เพื่อการประเมินคุณภาพด้านการสอนและด้านการวิจัยของอาจารย์** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

5.8-1………………………………….

5.8-2…………………………………

**Criteria 6 :** **การส่งเสริมและให้บริการแก่นักศึกษา (Student Support Service)**

|  |
| --- |
| ***6.1 The student intake policy, admission criteria, and admission procedures to the programme are shown to be clearly defined, communicated, published, and up-to-date.*** |
| **6.1 มีการกำหนด การสื่อสาร และการเผยแพร่นโยบาย หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการรับนักศึกษาเข้าเรียนในหลักสูตรอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน (Up-to-date)** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**ตารางที่**จำนวนนักศึกษารับเข้า (คน) ของหลักสูตร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | จำนวนนักศึกษา | คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา | ช่องทางการสื่อสาร และลิงก์ประกาศ |
| จำนวนที่ประกาศรับ | จำนวนผู้สมัคร | จำนวนที่ขึ้นทะเบียน |
| 2567 |  |  |  |  |  |
| 2566 |  |  |  |  |  |
| 2655 |  |  |  |  |  |
| 2654 |  |  |  |  |  |

**ตารางที่**จำนวนนักศึกษาคงเหลือ (คน) ของหลักสูตร

|  |  |
| --- | --- |
| ปีการศึกษา | จำนวนนักศึกษา จำแนกตามชั้นปี |
| ชั้นปีที่ 1 | ชั้นปีที่ 2 | ชั้นปีที่ 3 | ชั้นปีที่ 4 | ชั้นปีที่ 4 ขึ้นไป | รวม |
| 2567 |  |  |  |  |  |  |
| 2566 |  |  |  |  |  |  |
| 2565 |  |  |  |  |  |  |
| 2564 |  |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

6.1-1………………………………….

6.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***6.2 Both short-term and long-term planning of academic and non-academic support services are shown to be carried out to ensure sufficiency and quality of support services for teaching, research, and community service.*** |
| **6.2 แผนระยะสั้นและระยะยาวที่ชัดเจนในการส่งเสริมและให้บริการแก่นักศึกษาทั้งด้านวิชาการ (Academic) และไม่ใช่วิชาการ (Non-academic) และมีการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและให้บริการแก่นักศึกษาในด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างมีคุณภาพและเพียงพอ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

6.2-1………………………………….

6.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***6.3 An adequate system is shown to exist for student progress, academic performance, and workload monitoring. Student progress, academic performance, and workload are shown to be systematically recorded and monitored. Feedback to students and corrective actions are made where necessary.*** |
| **6.3 มีระบบการบันทึกและกำกับติดตามข้อมูลความก้าวหน้า ผลการเรียน และภาระงานของนักศึกษา รวมถึงสามารถนำไปใช้ประกอบการให้ข้อเสนอแนะแก่นักศึกษาได้อย่างทุกต้องและดำเนินการแก้ไขได้ทันตามความจำเป็น** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

6.3-1………………………………….

6.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***6.4 Co-curricular activities, student competition, and other student support services are shown to be available to improve learning experience and employability.*** |
| **6.4 มีกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ทุกคนต้องเข้าร่วม (Co-curricular) การประกวดแข่งขันของนักศึกษา และการส่งเสริมและให้บริการต่าง ๆ เพื่อช่วยให้นักศึกษาพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้และเพิ่มโอกาสของการได้งานทำ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

6.4-1………………………………….

6.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***6.5 The competences of the support staff rendering student services are shown to be identified for recruitment and deployment. These competences are shown to be evaluated to ensure their continued relevance to stakeholders needs. Roles and relationships are shown to be well-defined to ensure smooth delivery of the services.*** |
| **6.5 มีการกำหนดสมรรถนะ (Competences) ของบุคลากรสายสนับสนุน (Support Staff) ที่มีหน้าที่ส่งเสริมและให้บริการนักศึกษาไว้ในการรับสมัครงาน (Recruitment) และการบรรจุเข้าปฏิบัติงาน (Deployment) โดยมีการประเมินสมรรถนะดังกล่าวเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับความต้องการที่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง และมีการแสดงให้เห็นถึงบทบาทและความสัมพันธ์ตามโครงสร้างการทำงานอย่างชัดเจนเพื่อมั่นใจได้ว่าการให้บริการเป็นไปด้วยความราบรื่น** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**ตารางที่ …………..** จำนวนและคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายสนับสนุนของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

| บุคลากรสนับสนุน | จำนวนบุคลากรจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จ |
| --- | --- |
| ต่ำกว่าป.ตรี(อาคารสถานที่ ช่างเทคนิค) | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | รวมทั้งหมด |
| **ฝ่ายบริหาร** | 13 | 7 | 2 | - | 22 |
| **ฝ่ายวิชาการและวิจัย** | - | 5 | 2 | - | 7 |
| **ฝ่ายพัฒนานักศึกษา** | - | 3 | 1 | - | 4 |
| **ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา** | - | 4 | 1 | - | 5 |
| **รวม**  |  |  |  |  | 38 |

**ตารางที่ …………..** บุคลากรสายสนับสนุนที่หน้าที่ส่งเสริมและให้บริการนักศึกษา

| บุคลากรสนับสนุน | จำนวนบุคลากรจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จ |
| --- | --- |
| ต่ำกว่าป.ตรี(อาคารสถานที่ ช่างเทคนิค) | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | รวมทั้งหมด |
| **ฝ่ายบริหาร** | 13 | 2 | - | - | 15 |
| *ภาระงานด้านห้องปฏิบัติการ* | 13 | - | - | - | 13 |
| *ด้านการบริหารงานบุคคล* | - | 2 | - | - | 2 |
| **ฝ่ายวิชาการและวิจัย** | - | 4 | 1 | - | 5 |
| *ภาระงานด้านทะเบียนและประเมินผลการศึกษา* | - | 2 | - | - | 2  |
| *ภาระงานด้านมาตรฐานหลักสูตรและส่งเสริมวิชาการ* | - | 1 | - | - | 1 |
| *ภาระงานด้านสหกิจศึกษาและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ* | - | - | 1 | - | 1 |
| *ภาระงานด้านบัณฑิตศึกษา* | - | 1 | - | - | 1 |
| **ฝ่ายพัฒนานักศึกษา** | - | 2 | 1 |  | 3 |
| *ภาระงานด้านกิจกรรมนักศึกษา* | - | 2 | - | - | 2 |
| *ภาระงานด้านแนะแนวการศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์* | - | - | 1 | - | 1 |
| **ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา** | - | 2 | - | - | 2 |
| *ภาระงานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหาร* | - | 2 | - | - | 2 |
| **รวม**  |  |  |  |  | 25 |

**หลักฐานอ้างอิง**

6.5-1………………………………….

6.5-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***6.6 Student support services are shown to be subjected to evaluation, benchmarking, and enhancement.*** |
| **6.6 มีการประเมินการส่งเสริมและให้บริการแก่นักศึกษา และนำผลไปเทียบเคียงสมรรถนะ (Benchmarking) และพัฒนาคุณภาพ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

| **ฝ่ายที่ให้บริการ** | **ด้านความพึงพอใจ** |
| --- | --- |
| **X** | **SD** | **ระดับ** |
| **สำนักงานคณบดี** |   |  |  |
| **ฝ่ายบริหาร** |  |  |  |
| **ฝ่ายวิชาการและวิจัย** |  |  |  |
| **ฝ่ายพัฒนานักศึกษา** |  |  |  |
| **ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา** |  |  |  |
| **รวม**  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

6.6-1………………………………….

6.6-2…………………………………

**Criteria 7 :** **โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ (Facilities and Infrastructure)**

|  |
| --- |
| ***7.1 The physical resources to deliver the curriculum, including equipment, material, and information technology, are shown to be sufficient.*** |
| **7.1 ทรัพยากรทางกายภาพต่าง ๆ ได้แก่ อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรอย่างเพียงพอและพร้อมใช้งาน** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.1-1………………………………….

7.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***7.2 The laboratories and equipment are shown to be up-to-date, readily available, and effectively deployed.*** |
| **7.2 มีห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์ที่ทันสมัยหรือตอบโจทย์การปฏิบัติงาน พร้อมใช้งาน และถูกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.2-1………………………………….

7.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***7.3 A digital library is shown to be set-up, in keeping with progress in information and communication technology.*** |
| **7.3 มีการจัดเตรียมห้องสมุดดิจิทัลที่มีความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร** |
|  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้มีการจัดทรัพยากรสารสนเทศที่ให้บริการโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังต่อไปนี้ 1. ฐานข้อมูลที่จัดหาโดย อว. จำนวน 9 ฐานข้อมูล รวม 4,608,610 รายการ ได้แก่  1) ACM Digital Library  2) IEEE /IET Electronic Library (IEL)  3) Springer Link – Journal  4) Academic Search Ultimate  5) Emerald Management (EM)  6) American Chemical Society Journal (ACS)  7) Science direct  8) Engineering Source  9) EBSCO Discovery Service (EDS) Plus Full Text  2. ฐานข้อมูลที่จัดซื้อโดย มทร.อีสาน จำนวน 10 ฐานข้อมูล รวม 1,972 รายการ ได้แก่  1) มติชนออนไลน์  2) E-library 2ebook  3) GAlE E-Books  4) Ebsco E-book  5) SDEBOOK  6) Emerald E – book  7) Wiley Ebook  8) IG Library Ebooks  9) elibrarytcub  10) Bookcaze  3. ฐานข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือ อว. (ThaiLIS) รวม 639,837 รายการ 4. ฐานข้อมูลอื่น ๆ รวม 1,818 รายการ ได้แก่  1) ฐานข้อมูลคลังปัญญา มทร.อีสาน  2) ฐานข้อมูลคลังสารสนเทศท้องถิ่น มทร.อีสาน  3) หนังสือมีชีวิตดิจิทัล (Digital Livingbook)  5. ระบบ OpenAthens ที่สามารถเข้าใช้งานฐานข้อมูลได้จากภายนอกมหาวิทยาลัยผ่านระบบ VPN 6. โปรแกรมอักขราวิสุทธิ์  7. โปรแกรม Turn it in |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.3-1………………………………….

7.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***7.4 The information technology systems are shown to be set up to meet the needs of staff and students.*** |
| **7.4 มีการจัดหาหรือพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการที่สำคัญของบุคลากรและนักศึกษา** |
|  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ตอบสนองต่อการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการ และด้านวิจัย เพื่อให้บริการแก่บุคคลากรและนักศึกษาซึ่งให้บริการโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีรายละเอียดดังนี้1. ด้านบริหารจัดการ 1.1 ระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP) 1.2 ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) 1.3 ระบบติดตามโครงการออนไลน์ (OPT) 1.4 ระบบงานบุคลากร (Human Resource system) 1.5 ระบบบริหารเงินเดือน (Payroll system) 1.6 ระบบบริการการศึกษา (ESS) 1.7 ระบบบริการนักศึกษา (Student service system) 1.8 ระบบบริการอาจารย์ (Lecturer service system) 1.9 ระบบการประชุมออนไลน์ ZOOM 1.10 ซอฟต์แวร์ป้องกันและกำจัดไวรัสคอมพิวเตอร์ 2. ด้านการเรียนการสอน 2.1 ระบบบจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (LMS) 2.2 ระบบ MOOC 2.3 ระบบ SPOC 2.4 ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ระบบปฏิบัติการและโปรแกรมออฟฟิศ 2.5 Microsoft Teams 3. ด้านการวิจัย  มีโปรแกรมที่ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ SPPSS (Statistical Package for the Social Science) มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายที่สำหรับในประกอบการการอ้างลิขสิทธิ์ในงานวิจัย |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.4-1………………………………….

7.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***7.5 The university is shown to provide a highly accessible computer and network infrastructure that enables the campus community to fully exploit information technology for teaching, research, service, and administration.*** |
| **7.5 มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงสร้างด้านคอมพิวเตอร์และเครือข่ายที่สามารถเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการบริหารได้อย่างเต็มที่** |
|  แผนกงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ งานบริการการศึกษา วิทยาเขตขอนแก่น เป็นผู้รับผิดชอบโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัยมีระบบเครือข่ายแบบสาย (Lan) และเครือข่ายไร้สาย (Wifi) วงจร Internet เครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา “UniNet” โดยมีความเร็ว 1000 Mbps ซึ่งสามารถรองรับผู้ใช้งานที่เพิ่มขึ้นได้ ปัจจุบันมีการติดตั้งจุดให้บริการเครือข่ายไร้สาย (WiFi) ทั้งสิ้น 300 จุด  |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.5-1………………………………….

7.5-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***7.6 The environmental, health, and safety standards and access for people with special needs are shown to be defined and implemented.*** |
| **7.6 มีการกำหนดและดำเนินการตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย และการเข้าถึงสำหรับผู้ที่มีความต้องการพิเศษ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.6-1 [ประกาศนโยบาย 7ส](https://www.fte.rmuti.ac.th/main/sites/default/files/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8-%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1-7%E0%B8%AA-2567-v3.pdf)

7.6-2 [แบบฟอร์มการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส](https://www.fte.rmuti.ac.th/main/th/node/8748)

|  |
| --- |
| ***7.7 The university is shown to provide a physical, social, and psychological environment that is conducive for education, research, and personal wellbeing.*** |
| **7.7 มหาวิทยาลัยจัดให้มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพ สังคม และจิตใจที่เอื้อต่อการศึกษา การวิจัย และความเป็นอยู่ที่ดีส่วนบุคคล** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.7-1………………………………….

7.7-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***7.8 The competences of the support staff rendering services related to facilities are shown to be identified and evaluated to ensure that their skills remain relevant to stakeholder needs.*** |
| **7.8 มีการระบุและประเมินทักษะความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุนการบริการที่สอดคล้องหรือสัมพันธ์กับการเอื้ออำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามความต้องการที่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

ตารางที่.......... ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสายสนับสนุน

|  |  |
| --- | --- |
| ข้อคำถาม | ระดับความพึงพอใจ |
| $$\overbar{X}$$ | SD | แปลผล |
| 1.มีการแต่งกายและมีบุคลิกภาพการให้บริการที่ดี |  |  |  |
| 2.มีความกระตือรือร้นในการให้บริการและสามารถแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้าได้ดี |  |  |  |
| 3. การบริการมีความรวดเร็วและมีคุณภาพ |  |  |  |
| 4. มีความอดทนและสามารถควบคุมอารมณ์ได้ |  |  |  |
| 5.ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ บริการด้วยความเต็มใจ |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.8-1………………………………….

7.8-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***7.9 The quality of the facilities (library, laboratory, IT, and student services) are shown to be subjected to evaluation and enhancement.*** |
| **7.9 มีการประเมินและปรับปรุงคุณภาพของสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ (ห้องสมุด ห้องปฏิบัติการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการให้บริการต่าง ๆ แก่นักศึกษา)** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

ตารางที่.......... ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

|  |  |
| --- | --- |
| ข้อคำถาม | ระดับความพึงพอใจ |
| $$\overbar{X}$$ | SD | แปลผล |
| ห้องเรียน |  |  |  |
| ห้องปฏิบัติการ |  |  |  |
| โรงฝึกงาน |  |  |  |
| ห้องสมุด |  |  |  |
| สนามกีฬา/โรงยิม |  |  |  |
| สาธารณูปโภค |  |  |  |
| อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

7.9-1………………………………….

7.9-2…………………………………

**Criteria 8 :** **ผลผลิตและผลลัพธ์ (Output and Outcomes)**

|  |
| --- |
| ***8.1 The pass rate, dropout rate, and average time to graduate are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement.*** |
| **8.1 มีการจัดทำข้อมูลอัตราการสำเร็จการศึกษา อัตราการตกออก และเวลาเฉลี่ยในการสำเร็จการศึกษา และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตามและเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**ตารางที่** อัตราการสำเร็จการศึกษา และอัตราการออกกลางคันของนักศึกษา แสดงข้อมูลย้อนหลัง 5 ปีการศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | จำนวนนักศึกษาในรุ่น | ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา (จำแนกตามระยะเวลาการศึกษา) | ร้อยละของนักศึกษาที่ตกออกระหว่างการศึกษา |
| 3 ปี | 4 ปี | มากกว่า 4 ปี | ชั้นปีที่ 1 | ชั้นปีที่ 2 | ชั้นปีที่ 3 | ชั้นปีที่ 4 ขึ้นไป |
| 2567 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2566 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2565 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2564 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2563 |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

8.1-1………………………………….

8.1-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***8.2 Employability as well as self-employment, entrepreneurship, and advancement to further studies, are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement.*** |
| **8.2 มีการจัดทำข้อมูลอัตราการได้งานทำ การสร้างงานด้วยตนเอง (Self-employment) การเป็นผู้ประกอบการ และการศึกษาต่อ และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตามและเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**หลักฐานอ้างอิง**

8.2-1………………………………….

8.2-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***8.3 Research and creative work output and activities carried out by the academic staff and students, are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement.*** |
| **8.3 มีการจัดทำข้อมูลผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ กิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการโดยอาจารย์และนักศึกษา และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตามและเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

**ตารางที่**.... ประเภทและจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ แสดงข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา** | **ประเภทผลงานตีพิมพ์** | **รวม** | **จำนวนผลงานตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์** |
| **ในสถาบัน** | **ระดับชาติ** | **ระดับภูมิภาค** | **ระดับนานาชาติ** |
| 2567 |  |  |  |  |  |  |
| 2566 |  |  |  |  |  |  |
| 2565 |  |  |  |  |  |  |
| 2564 |  |  |  |  |  |  |
| 2563 |  |  |  |  |  |  |

**หลักฐานอ้างอิง**

8.3-1………………………………….

8.3-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***8.4 Data are provided to show directly the achievement of the programme outcomes, which are established and monitored.*** |
| **8.4 มีข้อมูลที่แสดงให้เห็นชัดเจนถึงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Achievement) ตามผลลัพธ์ของหลักสูตร (Programme Outcomes) เพื่อนำไปใช้ในการกำกับติดตาม** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง   |

**หลักฐานอ้างอิง**

8.4-1………………………………….

8.4-2…………………………………

|  |
| --- |
| ***8.5 Satisfaction level of the various stakeholders are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement.*** |
| **8.5 มีข้อมูลระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตาม และเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อการปรับปรุงคุณภาพ** |
|  เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามจริง  |

ตารางที่..... ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อการบริหารงานหลักสูตร

| ข้อคำถาม | ระดับความพึงพอใจ |
| --- | --- |
| $$\overbar{X}$$ | SD. | แปลผล |
| 1.การกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |  |  |  |
| 2.การกำหนดแนวทางปฏิบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความชัดเจน |  |  |  |
| 3.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร |  |  |  |
| 4.การมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตร |  |  |  |
| 5.ความเหมาะสมในการจัดอาจารย์ผู้สอนตามความรู้ความสามารถ |  |  |  |
| 6.ภาระงานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถและประสบการณ์ |  |  |  |
| 7.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาทางวิชาการ/วิชาชีพเหมาะสม |  |  |  |
| 8.ระบบแรงจูงใจในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน |  |  |  |
| 9.การเสริมสร้างบรรยากาศทางวิชาการระหว่างอาจารย์ทั้งในและระหว่างหลักสูตร |  |  |  |
| 10.การนำผลการประเมินหลักสูตรมาปรับปรุงการดำเนินงานของหลักสูตร |  |  |  |
| 11.การส่งเสริมให้อาจารย์ใช้วิธีการสอนใหม่ๆ ที่พัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษา |  |  |  |
| 12.การส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อพัฒนานักศึกษาของอาจารย์ |  |  |  |
| 13.การกำกับควบคุมกระบวนการจัดการเรียนการสอน |  |  |  |
| 14.การนำผลการประเมินการสอนของอาจารย์โดยนักศึกษามาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน |  |  |  |

**ส่วนที่ 3**

**ผลการประเมินตนเองและแผนการพัฒนาหลักสูตร**

**3.1 แนวทางการให้คะแนนและแปลความหมาย**

| **Rating / คะแนน**  | **Description / คำอธิบาย**  |
| --- | --- |
| 1 | Absolutely Inadequate The QA practice to fulfil the criterion is not implemented. There are no plans, documents, evidences or results available. Immediate improvement must be made. |
| คุณภาพไม่เพียงพออย่างชัดเจน ไม่ปรากฏผลการดำเนินการ ไม่มีเอกสาร ไม่มีแผน หรือไม่มีหลักฐานที่สนับสนุนการดำเนินงาน จำเป็นต้องปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนาอย่างเร่งด่วน |
| 2 | Inadequate and Improvement is Necessary The QA practice to fulfil the criterion is still at its planning stage or is inadequate where improvement is necessary. There is little document or evidence available. Performance of the QA practice shows little or poor results. |
| คุณภาพไม่เพียงพอ จำเป็นต้องมีการปรับปรุง มีการวางแผนแต่ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ เนื่องจากมีข้อมูล เอกสาร และหลักฐานไม่เพียงพอในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนา |
| 3 | Inadequate but Minor Improvement Will Make It Adequate The QA practice to fulfil the criterion is defined and implemented but minor improvement is needed to fully meet them. Documents are available but no clear evidence to support that they have been fully used. Performance of the QA practice shows inconsistent or some results. |
| คุณภาพไม่เพียงพอ แต่มีการปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนาเพียงเล็กน้อยสามารถทำให้มีคุณภาพ เพียงพอได้ มีเอกสารแต่ยังไม่เชื่อมโยงต่อการปฏิบัติ หรือมีการดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ พบแนวทางการพัฒนาบ้าง มีหลักฐาน เอกสารบ้าง แต่ขาดความชัดเจน ผลการดำเนินงานยังไม่ สมบูรณ์ในบางผลลัพธ์ |
| 4 |  Adequate as ExpectedThe QA practice to fulfil the criterion is adequate and evidences support that it has been fully implemented. Performance of the QA practice shows consistent results as expected. |
| มีคุณภาพของการดำเนินการของหลักสูตรตามเกณฑ์ มีเอกสาร และหลักฐานการดำเนินการตามเกณฑ์ ผลลัพธ์เกิดขึ้นตามที่คาดหวัง |
| 5 |  Better Than AdequateThe QA practice to fulfil the criterion is better than adequate. Evidences support that it has been efficiently implemented. Performance of the QA practice shows good results and positive improvement trend. |
| มีคุณภาพของการดำเนินการของหลักสูตรดีกว่าเกณฑ์ มีเอกสารและหลักฐานชัดเจนที่แสดงถึงการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพดีกว่าเกณฑ์ส่งผลให้เกิดผลดีในการพัฒนาระบบ |
| 6 | Example of Best PracticesThe QA practice to fulfil the criterion is considered to be example of best practices in the field. Evidences support that it has been effectively implemented. Performance of QA practice shows very good results and positive improvement trend. |
| เป็นตัวอย่างของแนวปฏิบัติที่ดี มีเอกสาร หลักฐานสนับสนุนที่ดีตามเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลลัพธ์การดำเนินการที่ดี และ มีแนวโน้มผลการดำเนินการในเชิงบวก |
| 7 | Excellent (Example of World-class or Leading Practices)The QA practice to fulfil the criterion is considered to be excellent or example of world-class practices in the field. Evidences support that it has been innovatively implemented. Performance of the QA practice shows excellent results and outstanding improvement trends. |
| ระดับดีเยี่ยมเป็นแนวปฏิบัติในระดับโลกหรือแนวปฏิบัติชั้นนำ มีการดำเนินการตามเกณฑ์อย่างมีนวัตกรรม มีผลลัพธ์ที่โดดเด่นในระดับโลก มีแนวโน้มเชิงบวก ให้เห็นอย่างชัดเจน ซึ่งผลงานการดำเนินงานสามารถนำไปเป็นแนวปฏิบัติชั้นนำได้ |

**3.2**  **ผลการประเมินตนเอง**

 ผลการประเมินตนเองของหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA version 4.0 ในปีการศึกษา ดังนี้

|  | **Criteria / Requirements** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Expected Learning Outcomes** |
| 1.1 | The programme to show that the expected learning outcomes are appropriately formulated in accordance with an established learning taxonomy, are aligned to the vision and mission of the university, and are known to all stakeholders. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes) ของหลักสูตร มีการกำหนดอย่างเหมาะสม เป็นไปตามทฤษฎีการเรียนรู้ (Learning Taxonomy) สะท้อนวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และเป็นที่รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม |
| 1.2 | The programme to show that the expected learning outcomes for all courses are appropriately formulated and are aligned to the expected learning outcomes of the programme. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของทุกรายวิชามีการกำหนดอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร |
| 1.3 | The programme to show that the expected learning outcomes consist of both generic outcomes (related to written and oral communication, problemsolving, information technology, teambuilding skills, etc) and subject specific outcomes (related to knowledge and skills of the study discipline). |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร ครอบคลุมทั้ง (1) ผลลัพธ์ด้านทักษะทั่วไป (Generic Outcomes) ซึ่งเป็นทักษะเกี่ยวกับการเขียน การพูดสื่อสาร การแก้ปัญหา ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะการทำงานเป็นทีม เป็นต้น และ (2) ผลลัพธ์ด้านทักษะเฉพาะทาง (Subject Specific Outcomes) ซึ่งเป็นทักษะเกี่ยวข้องกับความรู้และทักษะในสาขาวิชา |
| 1.4 | The programme to show that the requirements of the stakeholders, especially the external stakeholders, are gathered, and that these are reflected in the expected learning outcomes. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าได้นำความต้องการที่จำเป็นหรือข้อกำหนดต่าง ๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก (External Stakeholders) มากำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร |
| 1.5 | The programme to show that the expected learning outcomes are achieved by the students by the time they graduate. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรแสดงให้เห็นว่านักศึกษาสามารถบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรเมื่อสำเร็จการศึกษา |
| **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | **Programme Structure and Content** |
| 2.1 | The specifications of the programme and all its courses are shown to be comprehensive, up-to-date, and made available and communicated to all stakeholders. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีข้อมูลรายละเอียดของหลักสูตร (Program Specification) และรายละเอียดของรายวิชา (Courses Specification) ครอบคลุมครบถ้วน (Comprehensive) เป็นปัจจุบัน (Up-to-date) มีช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ (Made Available) และมีการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม |
| 2.2 | The design of the curriculum is shown to be constructively aligned with achieving the expected learning outcomes. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการออกแบบหลักสูตรที่มีโครงสร้างสอดคล้อง (Constructively Aligned) กับการบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง |
| 2.3 | The design of the curriculum is shown to include feedback from stakeholders, especially external stakeholders. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการนำข้อเสนอแนะ (Feedback) จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มมาใช้ในการออกแบบหลักสูตร โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก |
| 2.4 | The contribution made by each course in achieving the expected learning outcomes is shown to be clear. |  |  |  |  |  |  |  |
| การจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาส่งเสริมการบรรลุผลการเรียนรู้อย่างชัดเจน |
| 2.5 | The curriculum to show that all its courses are logically structured, properly sequenced (progression from basic to intermediate to specialised courses), and are integrated. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรแสดงให้เห็นว่าทุกรายวิชามีการออกแบบโครงสร้างหลักสูตรอย่างสมเหตุสมผล มีการเรียงลำดับที่เหมาะสม (มีพัฒนาการของรายวิชาตั้งแต่ระดับเริ่มต้น ระดับกลาง ไปสู่ระดับที่มีความเฉพาะทาง) และจัดแบบบูรณาการ |
| 2.6 | The curriculum to have option(s) for students to pursue major and/or minor specialisations. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีการจัดทางเลือกให้กับนักศึกษาเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญพิเศษในวิชาเอกและ/หรือวิชาโท |
| 2.7 | The programme to show that its curriculum is reviewed periodically following an established procedure and that it remains up-to-date and relevant to industry. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการพิจารณาทบทวนหลักสูตรตามระยะเวลา ขั้นตอน และกระบวนที่กำหนดอย่างชัดเจน เพื่อให้หลักสูตรทันสมัยและสอดคล้องกับการประกอบอาชีพ |
| **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | **Teaching and Learning Approach** |
| 3.1 | The educational philosophy is shown to be articulated and communicated to all stakeholders. It is also shown to be reflected in the teaching and learning activities. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการกำหนดปรัชญาการศึกษาของสถาบันอย่างชัดเจน สื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมการจัดการเรียนและการสอน |
| 3.2 | The teaching and learning activities are shown to allow students to participate responsibly in the learning process. |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอนเปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมรับผิดชอบ |
| 3.3 | The teaching and learning activities are shown to involve active learning by the students. |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอนมีกระบวนการ Active Learning โดยนักศึกษา |
| 3.4 | The teaching and learning activities are shown to promote learning, learning how to learn, and instilling in students a commitment for life-long learning (e.g., commitment to critical inquiry, information-processing skills, and a willingness to experiment with new ideas and practices). |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอนส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ รู้จักวิธีเรียน มีทักษะในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (เช่น การตั้งคำถามอย่างสร้างสรรค์ ทักษะในวิเคราะห์ประมวลข้อมูล การนำเสนอแนวความคิดใหม่ๆ และการลงมือปฏิบัติ เป็นต้น) |
| 3.5 | The teaching and learning activities are shown to inculcate in students, new ideas, creative thought, innovation, and an entrepreneurial mindset. |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมการจัดการเรียนและการสอน มีการบ่มเพาะนักศึกษาให้เกิดความคิดใหม่ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และแนวคิดของการเป็นผู้ประกอบการ |
| 3.6 | The teaching and learning processes are shown to be continuously improved to ensure their relevance to the needs of industry and are aligned to the expected learning outcomes. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการประเมิน ทบทวน และปรับปรุงกระบวนการเรียนและการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าสามารถตอบสนองต่อการประกอบอาชีพในสถานประกอบการ และสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง |
| **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | **Student Assessment Student Assessment** |
| 4.1 | A variety of assessment methods are shown to be used and are shown to be constructively aligned to achieving the expected learning outcomes and the teaching and learning objectives. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการใช้วิธีการวัดและประเมินผล (Assessment Methods) ที่หลากหลายสอดดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ และการบรรลุการเรียนรู้ที่คาดหวัง ของรายวิชา |
| 4.2 | The assessment and assessment-appeal policies are shown to be explicit, communicated to students, and applied consistently. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการกำหนดนโยบายการวัดและประเมินผลนักศึกษา และการอุทธรณ์ผลการประเมินอย่างชัดเจน มีการสื่อสารให้นักศึกษาทราบ และมีการนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน |
| 4.3 | The assessment standards and procedures for student progression and degree completion, are shown to be explicit, communicated to students, and applied consistently. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการกำหนดมาตรฐานและกระบวนการวัดผลและประเมินผลความก้าวหน้าของนักศึกษาขณะที่กำลังศึกษาและเมื่อสำเร็จการศึกษาอย่างชัดเจน มีการสื่อสารให้นักศึกษาทราบ และมีการนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน |
| 4.4 | The assessments methods are shown to include rubrics, marking schemes, timelines, and regulations, and these are shown to ensure validity, reliability, and fairness in assessment. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีวิธีการวัดผลและประเมินผล ประกอบด้วย เกณฑ์การให้คะแนนแบบรูบริค (Rubrics) การทำแนวทางการให้คะแนน (Marking Schemes) กำหนดการในการวัดและประเมิน (Timelines) และระเบียบการวัดผลและประเมินผล เพื่อให้เกิดความเที่ยงตรง (Validity) ความน่าเชื่อถือ (Reliability) และความเป็นธรรม (Fairness) |
| 4.5 | The assessment methods are shown to measure the achievement of the expected learning outcomes of the programme and its courses. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีวิธีการวัดผลและประเมินผล ที่สามารถวัดการบรรลุตามผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรและแต่ละรายวิชาได้ |
| 4.6 | Feedback of student assessment is shown to be provided in a timely manner. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการให้ข้อเสนอแนะ (Feedback) จากผลการประเมินแก่นักศึกษาอย่างเหมาะสมทันเวลา |
| 4.7 | The student assessment and its processes are shown to be continuously reviewed and improved to ensure their relevance to the needs of industry and alignment to the expected learning outcomes. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการประเมิน ทบทวน และปรับปรุงวิธีการและกระบวนการวัดผลและประเมินผลนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าสามารถตอบสนองต่อการประกอบอาชีพในสถานประกอบการ และสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตรและรายวิชา |
| **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | **Academic Staff** |
| 5.1 | The programme to show that academic staff planning (including succession, promotion, re-deployment, termination, and retirement plans) is carried out to ensure that the quality and quantity of the academic staff fulfil the needs for education, research, and service. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรแสดงแผนอัตรากำลังอาจารย์ (ครอบคลุมเรื่องแผนอัตรากำลังทดแทน การเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้าง (Re-deployment) การเลิกจ้าง และแผนการเกษียณอายุ) และมีการดำเนินการตามแผน เพื่อให้มีจำนวนและคุณภาพอาจารย์ที่ตอบสนองความต้องการสำคัญด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม |
| 5.2 | The programme to show that staff workload is measured and monitored to improve the quality of education, research, and service. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีการประเมิน วิเคราะห์ และกำกับติดตามข้อมูลภาระงานของอาจารย์ เพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงคุณภาพด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |
| 5.3 | The programme to show that the competences of the academic staff are determined, evaluated, and communicated. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีการกำหนด ประเมิน และสื่อสารสมรรถนะ (Competences) ของอาจารย์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ |
| 5.4 | The programme to show that the duties allocated to the academic staff are appropriate to qualifications, experience, and aptitude. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีการมอบหมายภาระงานให้กับอาจารย์ที่เหมาะสมกับคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ |
| 5.5 | The programme to show that promotion of the academic staff is based on a merit system which accounts for teaching, research, and service. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีการส่งเสริมความก้าวหน้าหรือการให้รางวัลแก่อาจารย์ (เช่น การขึ้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น) เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) โดยพิจารณาจากผลปฏิบัติงานด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |
| 5.6 | The programme to show that the rights and privileges, benefits, roles and relationships, and accountability of the academic staff, taking into account professional ethics and their academic freedom, are well defined and understood. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีการกำหนดและสื่อสารให้เข้าใจถึงสิทธิ สิทธิพิเศษ สิทธิประโยชน์ บทบาทหน้าที่และความสัมพันธ์ตามโครงสร้างการทำงาน ภาระความรับผิดชอบของอาจารย์ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และความเป็นอิสระทางวิชาการ |
| 5.7 | The programme to show that the training and developmental needs of the academic staff are systematically identified, and that appropriate training and development activities are implemented to fulfil the identified needs. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีระบบการกำหนดความต้องการด้านการฝึกอบรมและพัฒนาของอาจารย์ และมีการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมการอบรมและพัฒนาที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองความต้องการตามที่กำหนดไว้ |
| 5.8 | The programme to show that performance management including reward and recognition is implemented to assess academic staff teaching and research quality. |  |  |  |  |  |  |  |
| หลักสูตรมีการนำการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) การให้รางวัล และการยกย่อง/เชิดชูเกียรติต่างๆ มาใช้เพื่อการประเมินคุณภาพด้านการสอนและด้านการวิจัยของอาจารย์ |
| **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | **Student Support Service** |
| 6.1 | The student intake policy, admission criteria, and admission procedures to the programme are shown to be clearly defined, communicated, published, and up-to-date. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการกำหนด การสื่อสาร และการเผยแพร่นโยบาย หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการรับนักศึกษาเข้าเรียนในหลักสูตรอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน (Up-to-date) |
| 6.2 | Both short-term and long-term planning of academic and non-academic support services are shown to be carried out to ensure sufficiency and quality of support services for teaching, research, and community service. |  |  |  |  |  |  |  |
| แผนระยะสั้นและระยะยาวที่ชัดเจนในการส่งเสริมและให้บริการแก่นักศึกษาทั้งด้านวิชาการ (Academic) และไม่ใช่วิชาการ (Non-academic) และมีการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและให้บริการแก่นักศึกษาในด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างมีคุณภาพและเพียงพอ |
| 6.3 | An adequate system is shown to exist for student progress, academic performance, and workload monitoring. Student progress, academic performance, and workload are shown to be systematically recorded and monitored. Feedback to students and corrective actions are made where necessary. |  |  |  |  |  |  |  |
|  มีระบบการบันทึกและกำกับติดตามข้อมูลความก้าวหน้า ผลการเรียน และภาระงานของนักศึกษา รวมถึงสามารถนำไปใช้ประกอบการให้ข้อเสนอแนะแก่นักศึกษาได้อย่างทุกต้องและดำเนินการแก้ไขได้ทันตามความจำเป็น  |
| 6.4 | Co-curricular activities, student competition, and other student support services are shown to be available to improve learning experience and employability. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ทุกคนต้องเข้าร่วม (Co-curricular) การประกวดแข่งขันของนักศึกษา และการส่งเสริมและให้บริการต่าง ๆ เพื่อช่วยให้นักศึกษาพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้และเพิ่มโอกาสของการได้งานทำ |
| 6.5 | The competences of the support staff rendering student services are shown to be identified for recruitment and deployment. These competences are shown to be evaluated to ensure their continued relevance to stakeholders needs. Roles and relationships are shown to be well-defined to ensure smooth delivery of the services. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการกำหนดสมรรถนะ (Competences) ของบุคลากรสายสนับสนุน (Support Staff) ที่มีหน้าที่ส่งเสริมและให้บริการนักศึกษาไว้ในการรับสมัครงาน (Recruitment) และการบรรจุเข้าปฏิบัติงาน (Deployment) โดยมีการประเมินสมรรถนะดังกล่าวเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับความต้องการที่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง และมีการแสดงให้เห็นถึงบทบาทและความสัมพันธ์ตามโครงสร้างการทำงานอย่างชัดเจนเพื่อมั่นใจได้ว่าการให้บริการเป็นไปด้วยความราบรื่น |
| 6.6 | Student support services are shown to be subjected to evaluation, benchmarking, and enhancement. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการประเมินการส่งเสริมและให้บริการแก่นักศึกษา และนำผลไปเทียบเคียงสมรรถนะ (Benchmarking) และพัฒนาคุณภาพ |
| **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | **Facilities and Infrastructure** |
| 7.1 | The physical resources to deliver the curriculum, including equipment, material, and information technology, are shown to be sufficient. |  |  |  |  |  |  |  |
| ทรัพยากรทางกายภาพต่าง ๆ ได้แก่ อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรอย่างเพียงพอและพร้อมใช้งาน |
| 7.2 | The laboratories and equipment are shown to be up-to-date, readily available, and effectively deployed. |  |  |  |  |  |  |  |
|  มีห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์ที่ทันสมัยหรือตอบโจทย์การปฏิบัติงาน พร้อมใช้งาน และถูกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| 7.3 | A digital library is shown to be set-up, in keeping with progress in information and communication technology. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการจัดเตรียมห้องสมุดดิจิทัลที่มีความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร |
| 7.4 | The information technology systems are shown to be set up to meet the needs of staff and students. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการจัดหาหรือพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการที่สำคัญของบุคลากรและนักศึกษา |
| 7.5 | The university is shown to provide a highly accessible computer and network infrastructure that enables the campus community to fully exploit information technology for teaching, research, service, and administration. |  |  |  |  |  |  |  |
| มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงสร้างด้านคอมพิวเตอร์และเครือข่ายที่สามารถเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการบริหารได้อย่างเต็มที่ |
| 7.6 | The environmental, health, and safety standards and access for people with special needs are shown to be defined and implemented. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการกำหนดและดำเนินการตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย และการเข้าถึงสำหรับผู้ที่มีความต้องการพิเศษ |
| 7.7 | The university is shown to provide a physical, social, and psychological environment that is conducive for education, research, and personal wellbeing. |  |  |  |  |  |  |  |
| มหาวิทยาลัยจัดให้มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพ สังคม และจิตใจที่เอื้อต่อการศึกษา การวิจัย และความเป็นอยู่ที่ดีส่วนบุคคล |
| 7.8 | The competences of the support staff rendering services related to facilities are shown to be identified and evaluated to ensure that their skills remain relevant to stakeholder needs. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการระบุและประเมินทักษะความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุนการบริการที่สอดคล้องหรือสัมพันธ์กับการเอื้ออำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามความต้องการที่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
| 7.9 | The quality of the facilities (library, laboratory, IT, and student services) are shown to be subjected to evaluation and enhancement. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการประเมินและปรับปรุงคุณภาพของสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ (ห้องสมุด ห้องปฏิบัติการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการให้บริการต่าง ๆ แก่นักศึกษา) |
|  | **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | **Output and Outcomes** |
| 8.1 | The pass rate, dropout rate, and average time to graduate are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการจัดทำข้อมูลอัตราการสำเร็จการศึกษา อัตราการตกออก และเวลาเฉลี่ยในการสำเร็จการศึกษา และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตามและเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ |
| 8.2 | Employability as well as self-employment, entrepreneurship, and advancement to further studies, are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการจัดทำข้อมูลอัตราการได้งานทำ การสร้างงานด้วยตนเอง (Self-employment) การเป็นผู้ประกอบการ และการศึกษาต่อ และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตามและเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ |
| 8.3 | Research and creative work output and activities carried out by the academic staff and students, are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีการจัดทำข้อมูลผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ กิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการโดยอาจารย์และนักศึกษา และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตามและเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพ |
| 8.4 | Data are provided to show directly the achievement of the programme outcomes, which are established and monitored. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีข้อมูลที่แสดงให้เห็นชัดเจนถึงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Achievement) ตามผลลัพธ์ของหลักสูตร (Programme Outcomes) เพื่อนำไปใช้ในการกำกับติดตาม |
| 8.5 | Satisfaction level of the various stakeholders are shown to be established, monitored, and benchmarked for improvement. |  |  |  |  |  |  |  |
| มีข้อมูลระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม และนำไปใช้เพื่อกำกับติดตาม และเทียบเคียงสมรรถนะเพื่อการปรับปรุงคุณภาพ |
| **Overall** |  |  |  |  |  |  |  |

**3.2 จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา**

 จากการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA ที่ผ่านมา พบว่า หลักสูตร มีจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนาหลักสูตร ดังนี้

**จุดแข็ง**

1)

2)

3)

4)

**จุดที่ควรพัฒนา**

1)

2)

3)

4)

**3.3** **แผนการพัฒนาหลักสูตร**

 จากผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA ในปีการศึกษา ปีปัจจุบันนี้ ได้นำมาพิจารณาวิเคราะห์ Gap รวมถึงนำข้อเสนอแนะของผู้ประเมินจากการประเมินในปีการศึกษา ปีที่ผ่านมาแต่ยังไม่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ จึงนำมาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรสำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรในปีการศึกษา หรือในปีการศึกษาหน้าต่อไป ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะ/****Gap Analysis** | **Data Needed** | **แผนดำเนินการ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **งบประมาณ** | **KPIs** |
| 1. .................................................... |  | 1.1 ........................................1.2 ........................................1.3 ........................................ | ....................................... | ....................................... | xxxxxxxxx | 1) .............2) ............. |
| 2. .................................................... |  | 1.1 ........................................1.2 ........................................1.3 ........................................ | ....................................... | ....................................... | xxxxxxxxx | 1) .............2) ............. |

**ส่วนที่ 4**

**ภาคผนวก**

ตารางข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set

|  | **ชื่อข้อมูลพื้นฐาน** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 1 |
| 1 | จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด |  |
| 2 | - ---ระดับปริญญาตรี |  |
| 3 | - ---ระดับ ป.บัณฑิต |  |
| 4 | - ---ระดับปริญญาโท |  |
| 5 | - ---ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง |  |
| 6 | - ---ระดับปริญญาเอก |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 2 |
| 7 | จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง |  |
| 8 | - ---ระดับปริญญาตรี |  |
| 9 | - ---ระดับ ป.บัณฑิต |  |
| 10 | - ---ระดับปริญญาโท |  |
| 11 | - ---ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง |  |
| 12 | - ---ระดับปริญญาเอก |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 3 |
| 13 | จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา |  |
| 14 | - ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี |  |
| 15 | - ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิต |  |
| 16 | - ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท |  |
| 17 | - ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง |  |
| 18 | - ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาเอก  |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 4 |
| 19 | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ |  |
| 20 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  |  |
| 21 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า |  |
| 22 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า  |  |
| 23 | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ |  |
| 24 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า |  |
| 25 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า |  |
| 26 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า |  |
| 27 | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ |  |
| 28 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า |  |
| 29 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า |  |
| 30 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า |  |
| 31 | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ |  |
| 32 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า |  |
| 33 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า |  |
| 34 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า |  |
| 35 | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ |  |
| 36 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า |  |
| 37 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า |  |
| 38 | - ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 5 |
| 39 | จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามวุฒิการศึกษา |  |
| 40 | - - --ระดับปริญญาตรี |  |
| 41 | - - --ระดับ ป.บัณฑิต |  |
| 42 | - - --ระดับปริญญาโท |  |
| 43 | - - --ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง |  |
| 44 | - - --ระดับปริญญาเอก |  |
| 45 | จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |  |
| 46 | - - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ |  |
| 47 | - - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ |  |
| 48 | - - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ |  |
| 49 | - - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 6 |
| 50 | จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร |  |
| 51 | - - --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ |  |
| 52 | - - --บทบสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศารฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ |  |
| 53 | - - --ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร |  |
| 54 | - - --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 |  |
| 55 | - - --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ.  หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้  กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall’s list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 |  |
| 56 | - - --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556  |  |
| 57 | - - --ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร |  |
| 58 | - - --ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว |  |
| 59 | - - --ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ |  |
| 60 | - - --ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน |  |
| 61 | - - --ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว |  |
| 62 | - - --ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ |  |
| 63 | - - --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเลคทรอนิกส์ online |  |
| 64 | - - --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน |  |
| 65 | - - --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ |  |
| 66 | - - --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |  |
| 67 | - - --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน |  |
| 68 | - - --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ  |  |
| 69 | - - -จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 7 |
| 70 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด |  |
| 71 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการมีงานทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา |  |
| 72 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ) |  |
| 73 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ |  |
| 74 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา |  |
| 75 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว |  |
| 76 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา |  |
| 77 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท |  |
| 78 | จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร |  |
| 79 | เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย) |  |
| 80 | ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕) |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 8 |
| 81 | จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ |  |
| 82 | - ---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง  |  |
| 83 | - ---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ |  |
| 84 | - ---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน  นับแต่วันที่ออกประกาศ |  |
| 85 | - ---ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร |  |
| 86 | - ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 |  |
| 87 | - ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน  นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 |  |
| 88 | - ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานานชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 |  |
| 89 | - ---ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร |  |
| 90 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเลคทรอนิกส์ online |  |
| 91 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน |  |
| 92 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ |  |
| 93 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |  |
| 94 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน |  |
| 95 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ  |  |
| 96 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน) |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 9 |
| 97 | จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ |  |
| 98 | - ---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ  |  |
| 99 | - ---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน  นับแต่วันที่ออกประกาศ |  |
| 100 | - ---ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร |  |
| 101 | - ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 |  |
| 102 | - ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน  นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 |  |
| 103 | - ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานานชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 |  |
| 104 | - ---ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร |  |
| 105 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเลคทรอนิกส์ online |  |
| 106 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน |  |
| 107 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ |  |
| 108 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |  |
| 109 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน |  |
| 110 | - ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ  |  |
| 111 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน) |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 10 |
| 112 | จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร |  |
| 113 | - ---ระดับอนุปริญญา |  |
| 114 | - ---ระดับปริญญาตรี |  |
| 115 | - ---ระดับ ป.บัณฑิต |  |
| 116 | - ---ระดับปริญญาโท |  |
| 117 | - ---ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง |  |
| 118 | - ---ระดับปริญญาเอก |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 11 |
| 119 | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน |  |
| 120 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 121 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 122 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 123 | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน |  |
| 124 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 125 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 126 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 127 | จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ) |  |
| 128 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 129 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 130 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 131 | จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ) |  |
| 132 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 133 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 134 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 135 | จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ |  |
| 136 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  |  |
| 137 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ  |  |
| 138 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  |  |
| 139 | จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ |  |
| 140 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   |  |
| 141 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ   |  |
| 142 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| ข้อมูล CDSชุดที่ 12 |
| 143 | บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ |  |
| 144 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 145 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 146 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 147 | บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ |  |
| 148 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 149 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 150 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 151 | ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร |  |
| 152 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 153 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 154 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 155 | บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 |  |
| 156 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 157 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 158 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 159 | บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall’s list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 |  |
| 160 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 161 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 162 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 163 | บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 |  |
| 164 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 165 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 166 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 167 | ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร |  |
| 168 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 169 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 170 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 171 | ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว |  |
| 172 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 173 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 174 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 175 | ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ |  |
| 176 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 177 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 178 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 179 | ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน |  |
| 180 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 181 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 182 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 183 | ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว |  |
| 184 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 185 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 186 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 187 | ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ |  |
| 188 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 189 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 190 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 191 | งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online |  |
| 192 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 193 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 194 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 195 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน |  |
| 196 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 197 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 198 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 199 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ |  |
| 200 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 201 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 202 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 203 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |  |
| 204 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 205 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 206 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 207 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน |  |
| 208 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 209 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 210 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |
| 211 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ |  |
| 212 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |  |
| 213 | - ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ |  |
| 214 | - ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |  |